

TARSUS ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU İÇ PAYDAŞ MEMNUNİYET ANKETİ

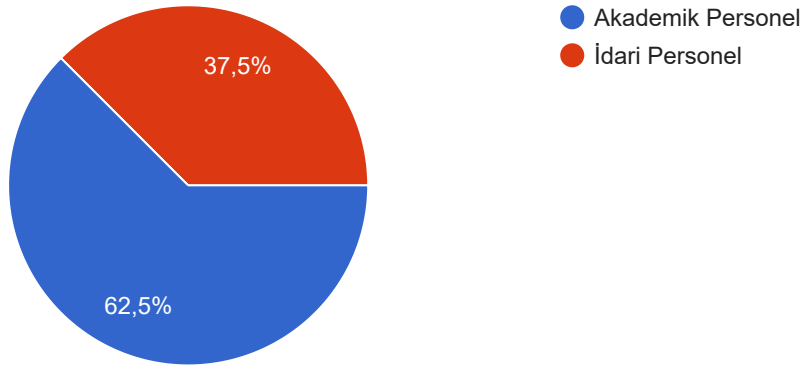
16 yanıt

[Analiz bilgilerini yayınla](#)

Göreviniz:

[Grafığı kopyala](#)

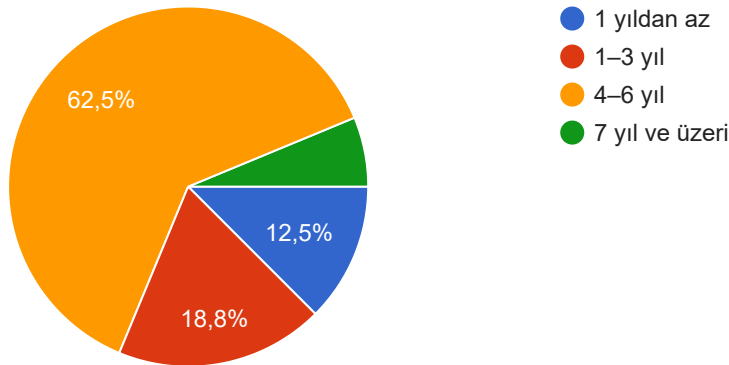
16 yanıt



SHMYO'da çalışma süreniz:

[Grafığı kopyala](#)

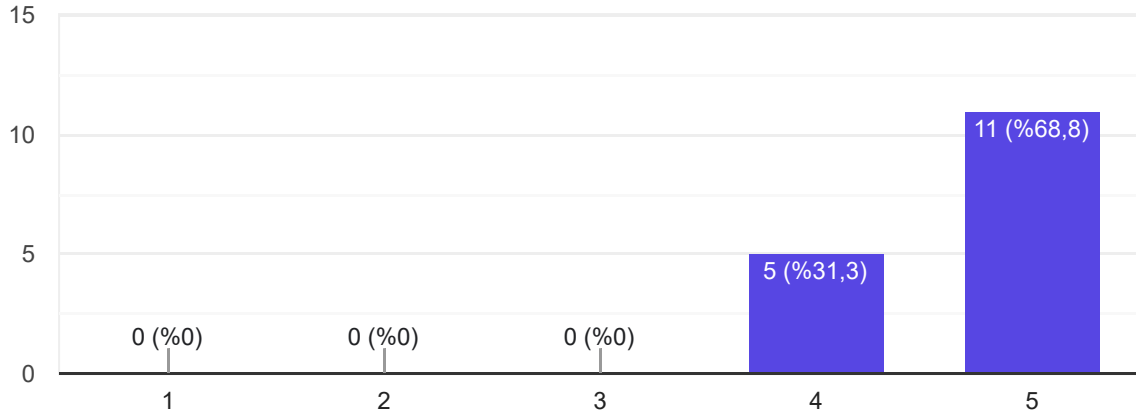
16 yanıt



Yüksekokulun idari yapısı açık ve anlaşılırdır.

 Grafik kopyala

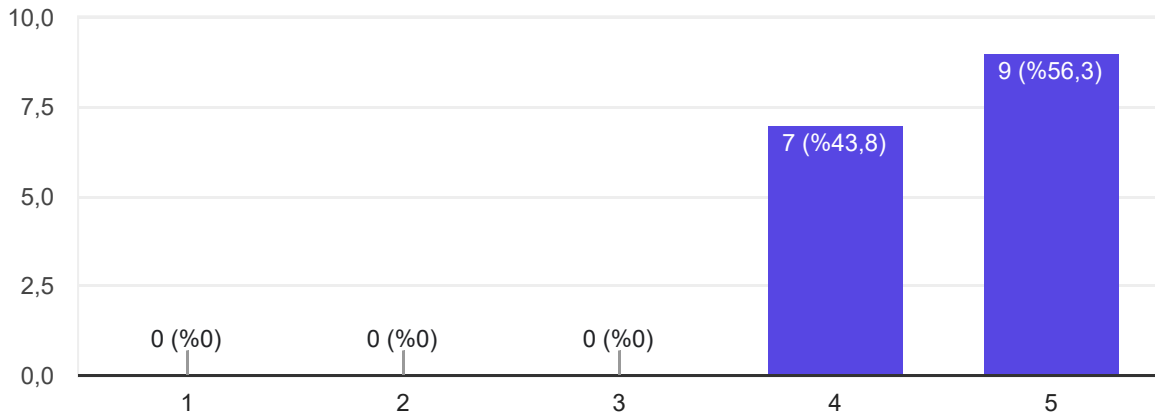
16 yanıt



Görev, yetki ve sorumluluklar net bir biçimde tanımlanmıştır.

 Grafik kopyala

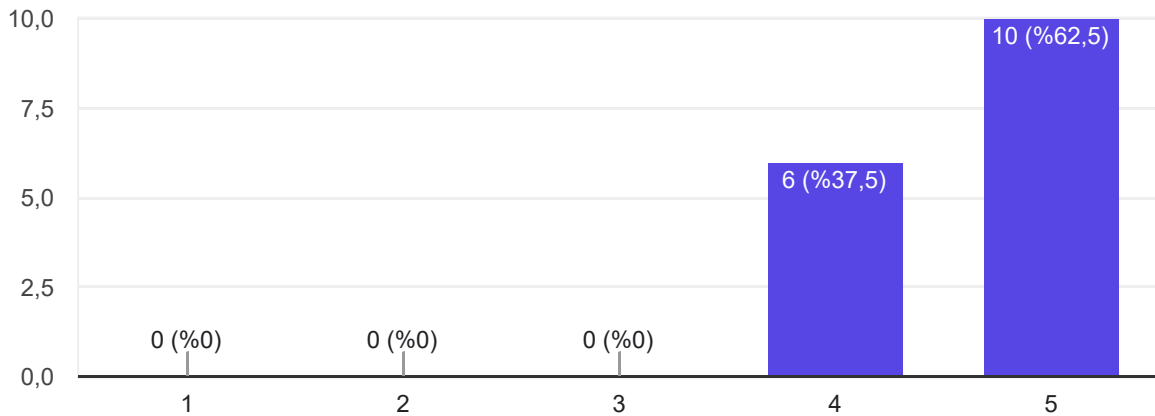
16 yanıt



İdari süreçlerde işleyiş düzenli ve sistemattir.

 Grafik kopyala

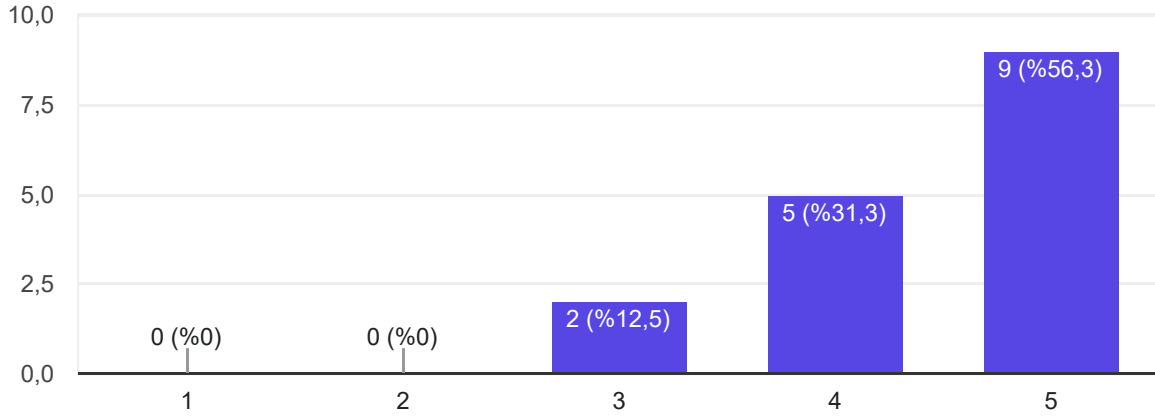
16 yanıt



Karar alma süreçlerinde şeffaflık sağlanmaktadır.

 Grafik kopyala

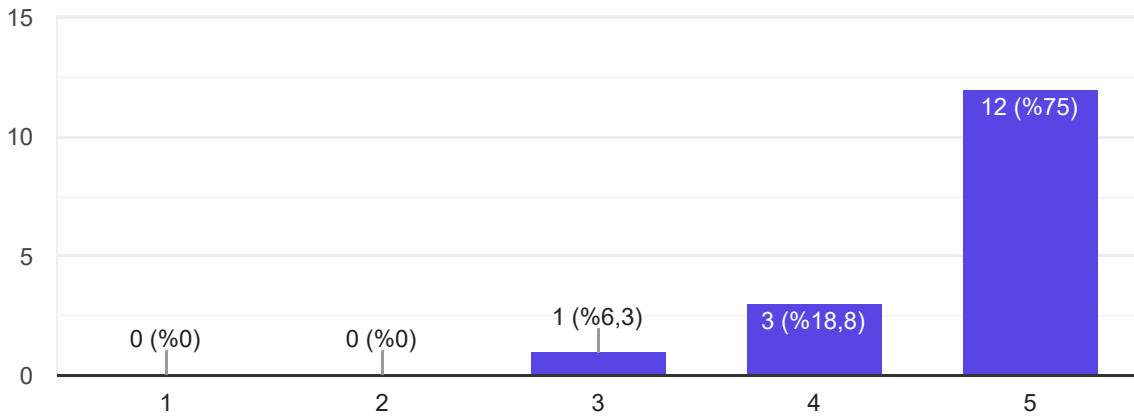
16 yanıt



Yönetim, çalışanların görüş ve önerilerine önem vermektedir.

 Grafik kopyala

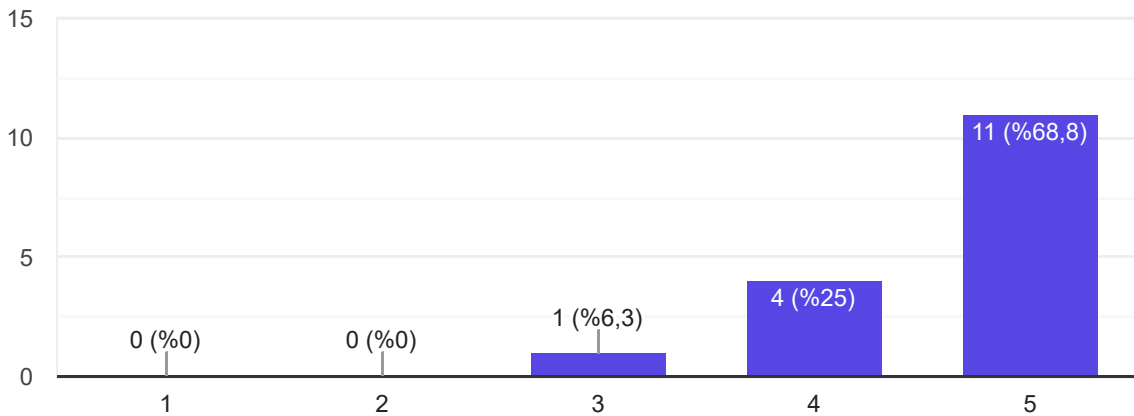
16 yanıt



Yönetişim modeli katılımcı bir anlayışa dayanmaktadır.

 Grafik kopyala

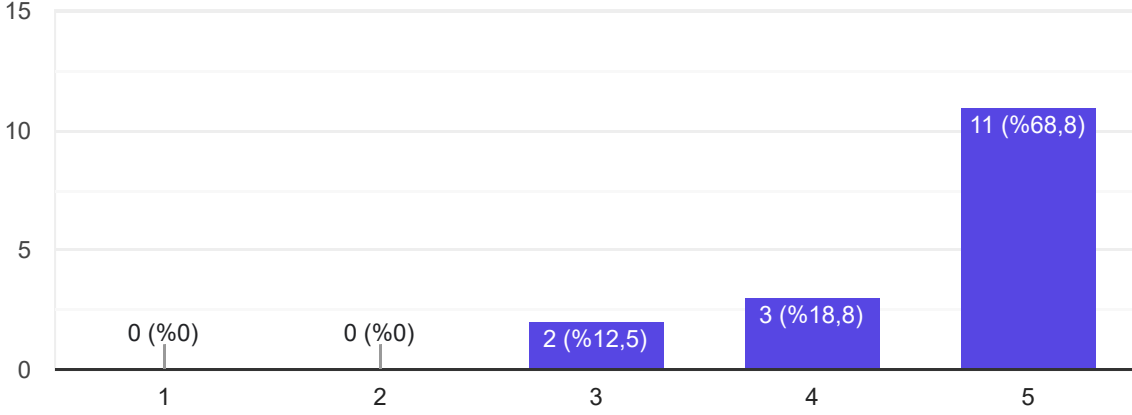
16 yanıt



Akademik ve idari personel karar süreçlerine etkin biçimde katılabilmektedir.

 Grafik kopyala

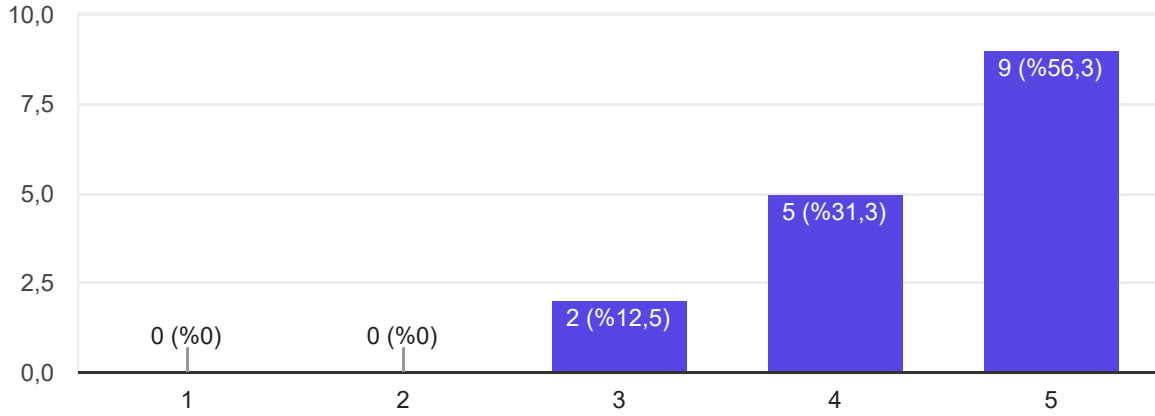
16 yanıt



Kurullar ve komisyonlar etkin biçimde çalışmaktadır.

 Grafik kopyala

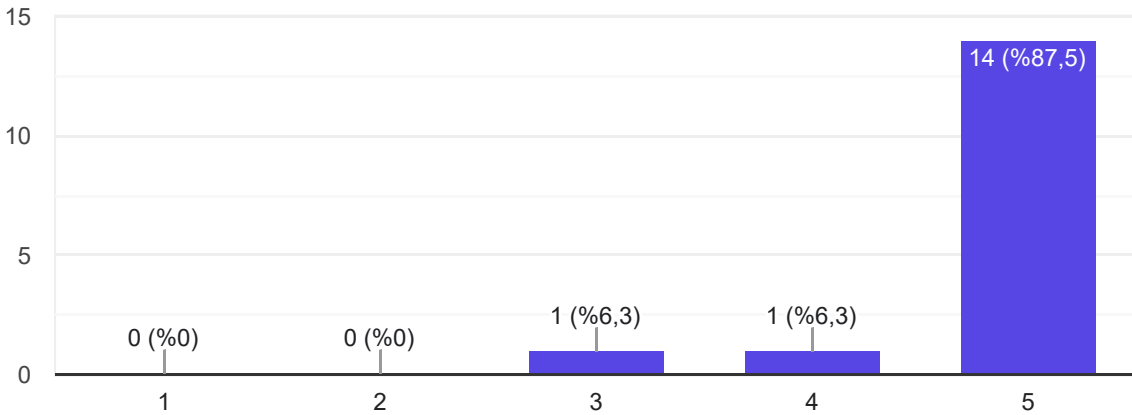
16 yanıt



İletişim kanalları açık ve erişilebilirdir.

 Grafik kopyala

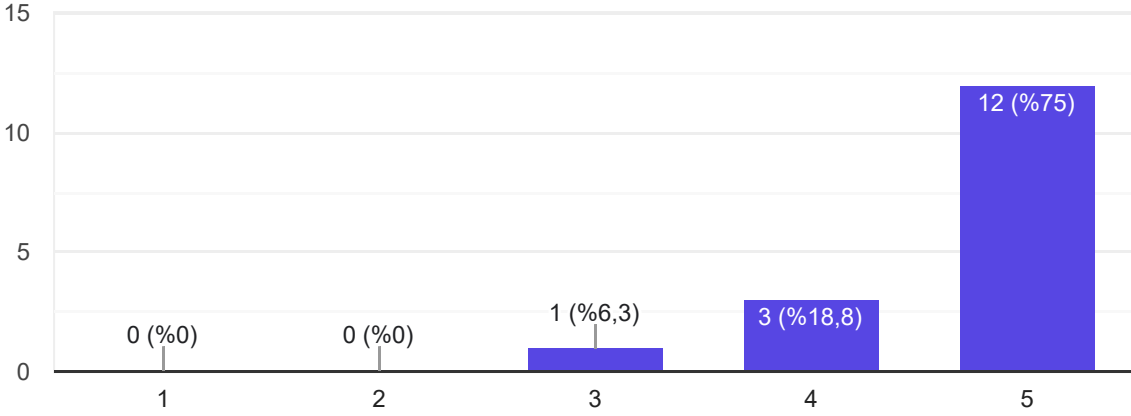
16 yanıt



Yönetim, geri bildirimleri dikkate almakta ve değerlendirmektedir.

 Grafığı kopyala

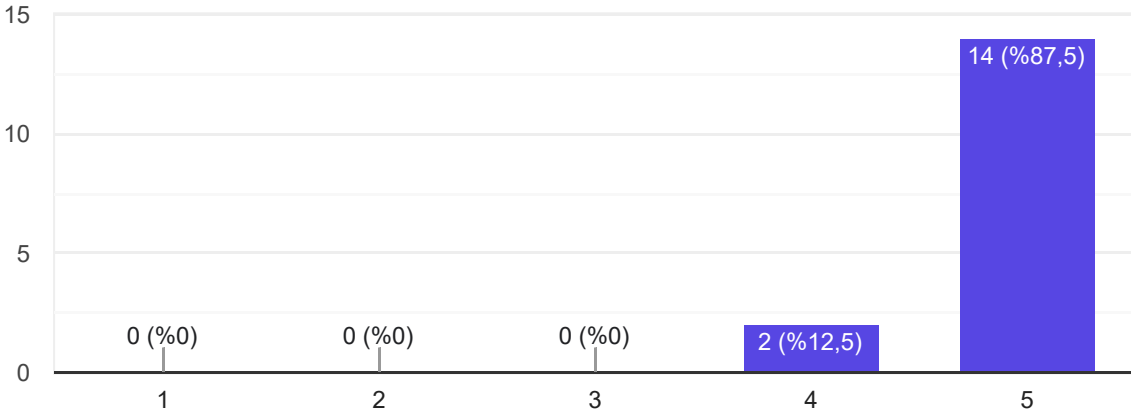
16 yanıt



Yüksekokulun idari işleyişi kurumsal değerlere uygundur.

 Grafığı kopyala

16 yanıt



Mevcut yönetim modeli kurumun hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamaktadır.

 Grafığı kopyala

16 yanıt

